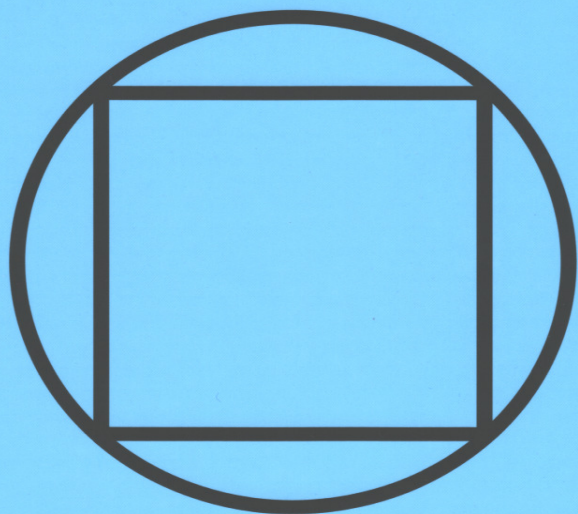


Arbete för personer med Aspergers syndrom / autismtillstånd



Torbjörn Andersson
Andet utbildning och förlag

Uppfinnare, nytänkare, strateger, entreprenörer och genier är ofta udda människor. Somliga sådana är utan arbete nu. Många av dem verkar ha neuropsykiatriska funktionssätt: Aspergers syndrom/autism, ADHD och Tourettes syndrom. I ett perfekt samhälle skulle de nog inte behöva diagnoser, men försörjningsläget kräver det nu.

Jag arbetar som chef på aspergerföretaget *ASPI* (aspi.se) och har träffat över tusen individer med autismtillstånd.

Bland vuxna med Aspergers syndrom / autism finns massor av intressanta personer med ojämna begåvningsprofiler och en hängivenhet som överträffar allt. De kan göra ovanlig nytta i arbetslivet, ifall de får ägna sig åt sådant de är bra på, utan att hela tiden ställas inför omöjliga sociala krav. De bör ges resurser istället för att göras till omsorgsfall.

Boken skall ge insikter och provocera om möjligheter och problem i arbetslivet vid asperger. Olika aktörer kan hitta lösningar som hjälper fler aspergerpersoner till bra arbeten. Inte bara för de ovanliga individernas skull, utan även för att samhället och bra organisationer behöver dem.

Andet utbildning och förlag (andet.se)

2015

ISBN 978-91-982088-2-5

Innehållsförteckning

| | |
|--|-----|
| Inledning | |
| 1. Aspergers syndrom och arbete | 10 |
| 2. Uppslag för olika aktörer | 20 |
| 3. Innan arbetet | 30 |
| 4. Mot arbetet | 40 |
| 5. På arbetet | 50 |
| 6. Citat om insatser och om arbetslöshet | 60 |
| 7. Citat om att fungera på arbete | 70 |
| 8. Ett aspergerföretag: <i>ASPI</i> | 80 |
| 9. Möjliga utmaningar: Individuellt | 90 |
| 10. Möjliga utmaningar: Socialt | 100 |
| 11. Böcker | 110 |
| 12. Internet | 120 |

4. Mot arbetet

När man gjort förberedelserna är det dags att skaffa anställning. En del söker jobb traditionellt, medan andra skapar sina egna vägar. Det kommer nästan säkert motgångar. Då får man lära av dem och kanske gå tillbaka och modifiera planen och göra mer förberedelser. Jag talar om arbetssäljare och köpare, istället för sökare och givare.

Söka jobb?

Platsannonser är det gamla sättet att få jobb. Hur man skriver en platsansökan beskriver jag inte närmare här, det finns mycket annan litteratur om det. Tänk på vad arbetsköpare vill ha av en, och utgå från det när man skriver. Många aspergare har svårt att sälja sig själva. Det gäller att presentera sig positivt utan att ljuga. Man skall inte berätta om alla sina svaga sidor.

Ljug inte i ansökan! En del arbetssäljare listar en rad arbetserfarenheter de haft och senare framkommer att det bara har varit insatser. För arbetsköpare är det avgörande ifall andra har velat betala för dig. Om köpare satsar på någon baserat på arbeten som inte varit arbeten så kommer de känna sig lurade när sanningen framkommer.

Formaliserade ansökningsprocesser som skall vara "lika för alla" sällar bort udda individer, genom att på förhand skapa en bild av hur den önskade sökanden skall vara. Och det är aldrig som vi udda.

Meritförteckningar (CV) är ett elände för mer unika arbetssäljare. Arbetsköpare vill undvika att ta risker och sorterar därför bort alla som har hål i meritförteckningar eller annat som de inte förstår.

Det är bara dumt att söka hundratals jobb, menar jag. Troligen har man bara inte vad som krävs för jobben, och då är det tidsslöseri. Om man har vad som krävs, men inte fått jobb på massor av försök, så borde man uppenbart ha ändrat sin söktaktik för länge sedan.