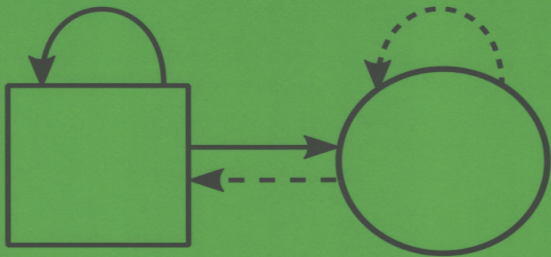


Bemötande 2 vid autism/asperger

Personals utveckling av tänkande och kommunikation vid autisttillstånd



Torbjörn Andersson

Arbete med autisttillstånd (Aspergers syndrom) hos ungdomar och vuxna är kvalificerat hantverk. Personlig mognad och speciella kunskaper behövs.

Häftet är dokumentation på utbildning av *ASPI*, ett ideologiskt företag med bara aspergere anställda.

Syfte är att ge autistmarbetare nya uppslag för att utvecklas i sitt yrke, för nytta och arbetsglädje.

Exempel på ämnen: Bemötande, kommunikation, värderingar, problemlösning, förändring, lärande.

Fokus här är på personals beteende och utveckling. De med autism/asperger kan man lära sig om på andra utbildningar (aspi.se) och böcker (andet.se).

Genom att lära sig hjälpa personer med autisttillstånd, kan man utvecklas mycket som människa.

ASPI Utbildning AB

2016

aspi.se

Innehållsförteckning

1. Inledning.....	4
2. Förstå autisttillstånd!	6
3. Bemötande som begrepp och fenomen	8
4. Skapa bra värderingar!	10
5. Bli en autistmarbetare	12
6. Tips till tillfälliga kontakter	14
7. Behandlare som individer	16
8. Utveckla personal	18
9. Acceptera organisationsproblem	20
10. Autistarbete övergripande	22
11. Skapa bra bemötanderelation.....	24
12. Kommunikationsmodeller	26
13. Förbered kommunikation	28
14. Tolka klienters kommunikation.....	30
15. Verbal kommunikation och språk	32
16. Icke-verbal kommunikation	34
17. Fråga och lyssna	36
18. Kommunicera klart	38
19. Komponenter i klar kommunikation	40
20. Bemöta speciella fenomen.....	42
21. Muntligt, skriftligt och bildligt	44
22. Bygg bra autistmiljö!	46
23. Välj bra mål.....	48
24. Lär ut så det fungerar	50
25. Se till beteendes funktion	52
26. Allvarliga destruktiva beteenden	54
27. Begripligt, hanterbart, meningsfullt.....	56
28. Skaffa många bra verktyg	58
29. Förändra dig själv och klienten	60
30. Böcker.....	62
31. Länkar	64

Språk och ordval kan avslöja vilka värderingar som finns, för en som är erfaren. Synlighet är bra, för då kan man förbättra. Språk är också viktigt som verktyg för att få in nya värderingar!

Förebilder är ofta bra för att ändra värderingar. Ta in vettiga personer som själva har autisttillstånd som anställda, anlitade m.m. Det är ett effektivt sätt att utmana och förbättra värderingar.

Gilla det ovanliga. Syssla inte med "normalisering". Tänk inte att vanligt är rätt.

Goda värderingar betyder att man vill hjälpa klienterna på lång sikt, och vill anstränga sig för det. Det medför att lyfta fram lösningar och möjligheter. Man stöder då utveckling mer än problemältande. Visst skall klienter få sina svårigheter bekräftade och hanterade. Men behandlare som (oftast omedvetet) mycket hellre talar svårigheter än möjligheter kan bromsa klienters utveckling.

Värderingarna i psykiatrins perspektiv är negativa i betydelsen att de ser autisttillstånd som en funktionsNEDsättning. Alternativa perspektiv, från personer som själva har autism/asperger, kan mer se autism/asperger som en intressant och förtryckt personlighetstyp. Jag menar att man skall ha FLERA perspektiv och kunna växla mellan dem! När man skall söka bidrag måste man plocka fram eländesperspektivet. Men resten av årets dagar är andra perspektiv effektivare för att få bra självkänsla och utvecklas optimalt. Fler borde få upptäcka det!

Säljs endast på **andet.se**

80 kr